

# 共谋发展 互利共赢

--首个“2017 工职院-奥的斯电梯订单班”组建成功

2017年3月21日-22日,我院与奥的斯电梯管理(上海)有限公司组建的校企合作订单班宣讲动员和面试工作如期完成。21日,宣讲动员会在学院四教一楼阶梯教室举行。奥的斯电梯管理有限公司中国区代表、学院领导及建筑工程分院负责人等出席会议,建筑工程分院两百余名学生与会聆听。22日,奥的斯(上海)电梯公司对近百名报名学生进行了面试,经过严格考察,精心筛选,最终在学院2018届学生中选拔出44名符合条件的学生,组建成首个“2017工职院-奥的斯电梯订单班”,培养辐射西南地区的专业电梯维修保养人员。

“订单班”采取理论和实训相结合的教学方式,学院与企业互为人才培养基地和实习基地。“订单班”学员在完成专业学习的同时,完成电梯基础知识、维保工艺、安装等系统

培训。学院根据专业教学计划和课程标准，结合企业岗位标准，对学生进行管理，实现了学院与企业教产融合对接，共同培养人才。

据悉，第二个订单班的选拔组建也将在 2017 年 6 月完成。

奥的斯是世界五百强企业之一，1853 年发明了世界上第一部电梯。作为全球专业的电梯、自动扶梯和自动人行道的制造商和服务提供商，奥的斯公司专注服务于建筑领域，目前全球范围维护保养超过 200 万部电梯和自动扶梯，在中国拥有中奥集团、奥的斯机电、新玛快速三家控股公司。先进的企业文化，严格的管理流程，精密的行业标准有效促成了此次合作。

同时，学院创新实施的“以产业链为导向的集群式高端技术技能人才培养模式”也为此次校企合作提供了良好契机。2016 年 5 月，学院与奥的斯电梯公司签署了《校企合作战略框架协议》，确立学院为奥的斯电梯公司“一级合作学校”，

就教学计划制定、教材编写、师资培训、订单培养方式、拟建实训基地等达成了合作共识。随后，各项合作工作有条不紊地开展进行，先期出资 400 多万元建设的奥的斯电梯实训基地目前也接近尾声，预计在 2017 年 4 月底完工并投入使用。

“以产业链为导向的集群式高端技术技能人才培养模式”是“通过实施全方位开放办学、深度产学对接和坚持文化育人，培养符合产业发展需求的高端技术技能人才”。2016 年 6 月 28 日，学院创新实施的“以产业链为导向的集群式技术技能人才培养模式”通过省全创办组织的专家评审，成为四川省全面改革创新试验经验事项。它的核心内容之一就是产学对接。即围绕四川省、成都市发展规划和重点发展产业规划，结合自身办学特色，明确重点服务产业，搭建产业集群与技术技能人才培养动态调整机制，组建理事会，对接产业链构建专业集群。同时走进产业园区办学，与行业、企业共同制定人才培养方案，使行业、企业共同

参与到学院人才培养全过程，实现人才培养与市场需求的无缝对接，实施“一园一院”。

近几年，学院“以产业链为导向的集群式技术技能人才培养模式”为引领，以校企合作、产教学融合为途径，与行业、企业积极沟通、寻求合作，为学生开阔视野、提升技能、解决就业搭建发展平台。此次合作既标志着学院与奥的斯电梯公司的校企合作、共同培养人才模式进入了实质性实施阶段；同时也是学院创新实施“以产业链为导向的集群式技术技能人才培养模式”的成果缩影。

在这种人才培养模式带动下，学院已建成轨道交通、装备制造、汽车工程、信息工程、物流工程、建筑工程、财经管理等7个专业集群，分别在成都经开区和蒲江中小企业合作园成立了汽车工程分院和装备制造分院；与成都航利集团（中国人民解放军第5719工厂）军民融合，成立“张永光技能大师工作室”，践行“现代学徒制”，联合培养精密研磨技术高技能人才；与同济大学战略性合作，共同建设

“中德（四川成都）创新产业职业教育合作平台”；并先后与德国 AHK、BASF、威斯巴登及奥地利 WIFI 等行业协会、企业合作，为包括大众汽车在内的众多企业培训高端技术技能人才。2016 年 6 月 29 日，学院获批第三批四川省教育综合改革试点单位，充分肯定了该模式的成效。2016 年 8 月 26 日，学院当选为成都工业人才促进会执行会长单位，负责成都工业人才培训基地建设及技术人才的培养、引进、输送等工作。



奥的斯电梯公司动员宣讲会



奥的斯电梯公司面试